
TER INFO - HANDVATEN BIJ DE VERIFICATIE VAN (OPLEIDINGS)ATTESTEN BASISVEILIGHEID

Inleiding

In dit document worden u door middel van FAQ's een aantal richtlijnen en handvaten aangereikt waarmee u als aannemer kan nagegaan of de (buitenlandse) **opleidingsattesten** en andere voorgelegde documenten beantwoorden aan de verplichtingen van de basisveiligheidsopleiding ("BVO").

Deze werden opgesteld op basis van :

- De artikelen 50 bis toe en met 50 septies koninklijk besluit tijdelijke of mobiele bouwplaatsen (KB TMB)
- Cao bouwsector van 12 mei 2022 (gewijzigd door de cao van 14 september 2023)

In deze tekst wordt verder gerefereerd naar deze regelgeving met "**het KB**" en "**de CAO**"

De informatie in dit document is louter adviserend en onder voorbehoud.

Het is de inspectie toezicht welzijn op het werk die nagaat of er een correcte naleving van de verplichtingen rond de opleiding basisveiligheid is gebeurd.

Het behoort tot de individuele bevoegdheid van elke inspecteur TWW om de voorgelegde attesten te beoordelen.

Bij twijfel over buitenlandse attesten raden wij u ten stelligste aan om de betrokken arbeiders de BVO te laten volgen in België. Neem hiervoor contact op met uw regionale opleidingsadviseur van Constructiv.

Voor vragen rond de BVO van Belgische bouwvakkers kan u ook steeds terecht op onze website: [https://constructiv.be/nl-BE/Werkgevers/Welzijn/Regelgeving/Collectieve-arbeidsovereenkomsten-\(CAO-s\)/Basisveiligheidsopleidingen.aspx](https://constructiv.be/nl-BE/Werkgevers/Welzijn/Regelgeving/Collectieve-arbeidsovereenkomsten-(CAO-s)/Basisveiligheidsopleidingen.aspx)

Deze fiche is een dynamisch document en zal worden aangepast in functie van de beschikbare inzichten.

1) Is er een overkoepelende Europese databank of website waar men de geldigheid van (buitenlandse) attesten kan raadplegen?

Een dergelijke overkoepelende website of databank bestaat er niet. Elk document zal apart beoordeeld moeten worden.

2) Welke (vormelijke) eisen worden er gesteld aan de opleidingsattesten en andere documenten die moeten staven dat er een conforme opleiding is gevolgd?

Eerst en vooral wordt er gevraagd dat de voorgelegde documenten *in een begrijpbare taal ter beschikking* zijn. Zowel de aannemer als de inspecterende instanties moeten het document immers kunnen begrijpen. **Minimaal** moet dus een versie van het document in Nederlands, Frans, Duits of Engels voor handen zijn.

Daarnaast zijn meerdere indicatoren die de geloofwaardigheid van het voorgelegde attest kunnen versterken.

- Het document vermeldt de **volledige naam en geboortedatum** van de houder (met het oog op een unieke identificatie)
- De **naam van de uitreikende instantie** (opleidingsinstelling) staat vermeld op het attest (deze instantie moet indien nodig teruggevonden en gecontacteerd kunnen worden voor verdere vragen)
- De **benaming van de opleiding** is duidelijk en ondubbelzinnig vermeld en de inhoud ervan is als dusdanig traceerbaar (ofwel wordt deze meteen volledig vermeld op het attest, of als bijlage, ofwel is ze eenvoudig online terug te vinden)
 - De inhoud zal moeten voldoen aan de 5 en 14 punten (zie ook FAQ 4 & bijlage 1)
- De **datum/data en totaal aantal opleidingsuren (min. 8 uur)** wordt expliciet vermeld
- Het document werd onderschreven door de uitreikende instantie (**naam en handtekening** van een verantwoordelijke, iemand die de betrouwbaarheid van het document onderschrijft, verklaart dat de opleiding is gegeven zoals beschreven)
- Een **document/attest/certificaat-nummer** (al of niet met eventuele verificatiemogelijkheid in een online databank) duidt op een uniek attest
- Vermeldingen van kwaliteitslabels en erkenningen geven bijkomende indicaties van de kwaliteitsborging door het opleidingscentrum

Al deze elementen maken het makkelijker om op basis van het voorgelegde attest na te gaan of aan de vereisten van de CAO en het KB voldaan werd.

3) Moet de vertaling gebeuren door een beëdigde vertaler?

Nee, dat is geen vereiste. Het is vooral van belang dat het voorgelegde begrepen kan worden door alle partijen.

4) Waaraan moet de inhoud van een opleiding voldoen?

De inhoud van een opleiding moet voldoen aan 5 doelstellingen die in het KB geëxpliciteerd worden en 14 punten die opgesomd worden in de CAO

De doelstellingen van de opleiding zoals vermeld in het KB TMB:

De doelstellingen van de opleiding hebben onder meer betrekking op:

- 1. een basiskennis van de rol en de taken van de actoren betrokken bij tijdelijke of mobiele bouwplaatsen;*
- 2. een basiskennis betreffende de organisatie van een efficiënte samenwerking op een tijdelijke of mobiele bouwplaats, met het oog op de veiligheid en gezondheid op de bouwplaats en het welzijn op het werk;*
- 3. een basiskennis van de algemene preventiebeginselen;*
- 4. de kennis van de toepassing van de passende preventiemaatregelen;*
- 5. het inzicht in en het toepassen van veilig en gezond gedrag op een tijdelijke of mobiele bouwplaats.*

De verplichte inhoud van de opleiding zoals vermeld in de CAO:

De opleiding moet de deelnemers de nodige basiskennis en -vaardigheden inzake preventie en bescherming op bouwplaatsen bezorgen, meer bepaald in verband met:

- 1. de wettelijke beginselen en de hiërarchie van preventiemaatregelen*
- 2. het belang van de risicoanalyse voor aanvang van de werken*
- 3. mogelijke preventiemaatregelen bij risico's op de bouwplaats*
- 4. het beveiligen van de werkplek en desgevallend de installatie*
- 5. de gebods-, verbods-, en waarschuwingsborden*
- 6. aangepaste persoonlijke beschermingsmiddelen voor het uitvoeren van een taak*
- 7. veilig werken met heftoestellen, aanslagmateriaal, vaste en draagbare machines en handgereedschap*
- 8. de vereiste preventiemaatregelen bij het uitvoeren van werken op hoogte*
- 9. de pictogrammen van gevaarlijke producten en gevaarlijke eigenschappen*
- 10. de risico's en preventiemaatregelen bij het werken met producten met gevaarlijke eigenschappen*
- 11. de preventiemaatregelen met betrekking tot risico's van elektrische werfinstallaties*
- 12. de juiste handelwijze in geval van brand op de bouwplaats*
- 13. de noodprocedures op de bouwplaats*
- 14. het belang van gedrag, orde en netheid voor veilig werken op de bouwplaats*

In bijlage 1 vindt u een checklist om deze punten te toetsen.

5) Hoe/waar kunnen VCA-diploma's geverifieerd worden? En volstaan deze dan om in orde te zijn met de verplichting uit het KB en de CAO?

Eerst en vooral, énkél in Nederland en België bestaan er online diploma-registers. In Nederland en België kan men in diverse talen een diploma behalen. Ook in andere landen worden diploma's uitgereikt, waarvan er sommige (de SCC-diploma's) gelijkwaardig zijn met VCA-diploma's.

- **Belgische diploma's**

VCA-diploma's uitgereikt in België worden opgenomen in het centraal diploma register van BeSaCC: <https://csm-examen.be/cdr>

Indien u het diploma terugvindt, kan u alvast zeker zijn dat het een geldig document is.

- Diploma teruggevonden?
 - Is het diploma behaald na 15/04/2023? – Dan is énkél dit diploma niet voldoende. Aangezien het mogelijk is dit examen af te leggen zonder voorafgaande opleiding, bvb op basis van zelfstudie, zal bijkomend ook aangetoond moeten worden dat er een voorafgaande (min. 8u) VCA-opleiding werd gevolgd.
 - Is het diploma behaald vóór 15/4/2023? – Dan volstaat énkél het (nog geldige) diploma.
- Diploma niet teruggevonden?
 - Dubbelcheck of het effectief een Belgisch diploma is (zo niet, zoek ook in het Nederlandse diplomaregister, zie onder)
 - Ga na of examencentrum erkend is : zie <https://www.besacc-vca.be/erkende-examencentra>
 - Informeer bij het examencentrum waarom het voorgelegde diploma niet opgenomen is in het register (*vervalsing, op expliciete vraag van de houder niet opgenomen in de databank (GDPR), spelfout in de naam van de houder, ...*)

- **Nederlandse diploma's**

VCA-diploma's uitgereikt in Nederland worden opgenomen in het Nederlandse centrale diploma register : <https://cdr.ssvv.nl/nl-NL/>

Indien u het diploma terugvindt, kan u alvast zeker zijn dat het een geldig document is.

- Diploma teruggevonden?
 - Is het diploma behaald na 15/04/2023? – Dan is énkél dit diploma niet voldoende. Aangezien het mogelijk is dit examen af te leggen zonder voorafgaande opleiding, bvb op basis van zelfstudie, zal bijkomend ook aangetoond moeten worden dat er een voorafgaande (min. 8u) VCA-opleiding werd gevolgd.
 - Is het diploma behaald vóór 15/4/2023? – Dan volstaat énkél het (nog geldige) diploma.
- Diploma niet teruggevonden?
 - Dubbelcheck of het effectief een Nederlands diploma is (zo niet, zoek ook in het Belgische diplomaregister, zie boven)
 - Ga na of examencentrum erkend is : zie <https://www.vca.nl/examens/erkende-examencentra>
 - Informeer bij het examencentrum waarom het voorgelegde diploma niet opgenomen is in het register (*vervalsingen, op expliciete vraag van de houder niet opgenomen in de databank (GDPR), spelfout in de naam van de houder, ...*)

- **Andere VCA-diploma's**

Er zijn diverse opleidingscentra die beweren een conform VCA-diploma uit te reiken, maar indien het niet is opgenomen in een van de 2 bovengenoemde databanken, dan zal het niet als een geldig VCA-diploma beschouwd worden [zie ook FAQ 7] . Enkel een SCC-diploma kan gelijkwaardig aan het VCA-diploma worden beschouwd, maar ook daarbij is het nog opletten of het een betrouwbaar document is

- **SCC-diploma's**

o.a. Duitsland en Oostenrijk gebruiken het Sicherheits Certifikat Contractoren (SCC). Hoewel dit systeem niet precies hetzelfde is als het Nederlandse en Belgische VCA, worden certificaten van beide kanten geaccepteerd. Toch is het opletten, want er circuleren heel wat onbetrouwbare documenten, en er bestaat geen online diplomadatabank waarin deze kunnen worden geverifieerd, zoals in Nederland of België. [zie ook FAQ 07 m.b.t. gekende organisaties die ongeldige attesten uitreiken]

6) Hoe ga ik na of een SCC–diploma betrouwbaar is? En volstaat dit dan om in orde te zijn met de verplichting uit het KB en de CAO?

Het Sicherheits Certifikat Contractoren (SCC) is een Duits arbeidsveiligheidscertificaat dat gebruikt wordt in o.a. Duitsland en Oostenrijk.

Hoewel dit systeem niet precies hetzelfde is als het Nederlandse en Belgische VCA, worden certificaten van beide kanten geaccepteerd.

Een geldig SCC-certificaat, uitgereikt vóór 15/4/2023 kan op zichzelf dan ook volstaan om in orde te zijn met de verplichting uit KB en CAO.

- Het is een document geaccrediteerd door het Duitse instituut VAZ/DAkKS.
- In Duitsland kunt u hiervoor contact opnemen met DAkks, de Duitse Raad van Accreditatie : <https://www.dakks.de/en/home-en.html>
- U kan ook contact opnemen met VAZ (Verband akkreditierter Zertifizierungsgesellschaften e.V.), de SCC schema eigenaar in Duitsland.

Buiten België en Nederland bestaan er geen diplomaregisters, maar toch zijn is er alvast één belangrijke indicatie om erkende SCC-attesten en onbetrouwbare documenten uit elkaar te houden: de aanwezigheid van het **SCC-logo**

Als u twijfelt over de geldigheid van een SCC-certificaat, stuur dan het betreffende certificaat naar scc-certificate@vaz-ev.de

7) Kan ik een overzicht vinden van organisaties die 'ongeldige' VCA- attesten – en pasjes uitgeven?

Op de volgende websites www.vca.nl, www.besacc-vca.be en www.vaz-ev.de vindt u een lijst ([220927-202-NLBE-WI Nederlands](#)) van gekende organisaties die onder eigen naam VCA-documenten of pasjes uitgeven die tot verwarring kunnen leiden.

De pasjes en documenten die door deze organisaties worden uitgegeven, zijn geen geldige documenten en dus **niet voldoende**.

Op deze pagina's vindt u alle info:

- <https://www.vca.nl/actueel/schijnveiligheid-wat-er-aan-de-hand-of>
- <https://nl.vcapolska.pl/nieuws>

Ervaring, verklaringen op eer en andere attesten [opgesteld door arbeiders, werkgevers, sociale secretariaten, scholen, ...]

8) Volstaat een verklaring op eer door de werkgever of arbeider om de opleiding of het aantal jaren ervaring in de bouw te bewijzen?

Enkel een loutere “verklaring op eer” door niet-officiële instanties (werkgever, betrokkene, ..) **IS NIET VOLDOENDE**

Formuleringen in deze stijl zullen dus niet geaccepteerd worden

- *“ik verklaar dat ik een opleiding gevolgd heb”*
- *“ik verklaar dat mijn werknemer de opleiding gevolgd heeft en dat ik als het nodig is het attest kan bezorgen”*
- *“ik verklaar dat ik in de afgelopen tien jaar minstens vijf ervaring heb opgedaan met het uitvoeren van activiteiten op een tijdelijke of mobiele bouwplaats”*
- *“ik verklaar dat mijn werknemer in de afgelopen tien jaar minstens vijf ervaring heeft opgedaan met het uitvoeren van activiteiten op een tijdelijke of mobiele bouwplaats”*

9) Volstaat een verklaring op eer door een zelfstandige, meewerkende vennoot of zaakvoerder die samen met zijn werknemers op de bouwplaats werkt aan de realisatie van het bouwwerk?

Zie FAQ FOD WASO – “hoe kan een zelfstandige of meewerkende vennoot zijn ervaring bewijzen”:

- a) door middel van zijn inschrijving in de kruispuntbank van de ondernemingen of de inschrijving bij het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen

én

- b) Hij zal dit begin van bewijs (inschrijving KBO of RSVZ) **moeten aanvullen** via de offertes, contracten en facturen die betrekking hebben op door hem op bouwplaatsen uitgevoerde activiteiten.

10) Volstaat een verklaring van een sociaal secretariaat op basis van sociale gegevens om de ervaring aan te tonen?

Een verklaring van een sociaal secretariaat op basis van sociale gegevens wordt aanvaard op voorwaarde dat er wordt vermeld in welke sector(en) de ervaring werd opgedaan (de nodige ervaring moet immers opgedaan zijn op een tijdelijke of mobiele bouwplaats) + het gaat om een ervaring van minstens 5 jaar in de afgelopen 10 jaar.

TIP : Welke middelen wel gebruikt kunnen worden ter staving van ervaring is ook te vinden in de FAQ van FOD WASO :

[Basisveiligheidsopleiding | Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg \(belgie.be\)](https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/documents/Welzijn%20op%20het%20werk/Thema%20files/FAQ_BVO_24_07_24_NL.pdf)

https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/documents/Welzijn%20op%20het%20werk/Thema%20files/FAQ_BVO_24_07_24_NL.pdf

11) Wat met officiële sociale of fiscale documenten die voorgelegd worden om het aantal jaren ervaring in de bouw te bewijzen?

Officiële documenten (RSZ, Limosa, uittreksel KBO) worden beschouwd als een 'begin van bewijs' maar moeten aangevuld worden met documenten waaruit de ervaring in de bouwsector blijkt = er moet aangetoond worden dat men de afgelopen tien jaar minstens vijf jaar ervaring in de bouwsector heeft.

12) Is het overzichtsattest van Constructiv op bedrijfsniveau voor arbeiders die vallen onder PC 124 voldoende?

Ja, het attest dat Constructiv op bedrijfsniveau kan bezorgen, wordt beschouwd als officiële bron, net zoals de gegevens die sociale secretariaten kunnen verschaffen.

13) Zijn de attesten van een buitenlands preventie-instituut voldoende om de opleiding of het aantal jaren ervaring in de bouw te bewijzen?

Ja. Indien het attest de opleiding of de nodige ervaring in de bouw attesteert.

Buitenlands preventie-instituut: bv. Vollandis (Nederland), BG BAU (Duitsland)...

14) Een arbeider heeft in het buitenland ervaring opgedaan. Wordt deze ervaring gelijkgesteld?

Ja, deze ervaring kan worden ingeroepen, als deze gestaafd kan worden door officiële bronnen.

15) De buitenlandse arbeider heeft in België ervaring opgedaan in de bouwsector en valt onder PC 124. Wordt deze ervaring gelijkgesteld?

Ja. Voor de arbeiders van de bouwsector PC 124 heeft Constructiv een rapportagetool om deze gegevens te ontsluiten en via een template ter beschikking te stellen van de werkgever.

Dit attest kan worden opgevraagd bij uw regionaal Constructiv-kantoor.

Via dit attest toont de werkgever aan dat de werknemer ervaring in de bouwsector heeft opgedaan.



constructiv

16) Een leerling beschikt over een verklaring van zijn school dat alle onderdelen van de wettelijke basisveiligheidsopleiding tijdens zijn opleiding in het onderwijs werden behandeld. Wordt deze verklaring aanvaard?

Ja. Op voorwaarde dat deze verklaring / dit attest duidelijk aangeeft dat al de vereiste opleidingsonderdelen behandeld werden conform het KB (en voor bouw conform de CAO). De scholen uit het (bouwvak)onderwijs worden beschouwd als instellingen die een voldoende kwaliteitswaarborging hanteren.

Constructiv (en Volta) hebben een template van dergelijke verklaring ter beschikking gesteld aan de onderwijsinstellingen.

Indien de bouwschool de nodige gegevens heeft overgemaakt aan Constructiv zullen de (oud-)leerlingen in het bezit van dergelijk attest ook opgenomen worden in het overzicht dat Constructiv aan bedrijven kan bezorgen.

17) Volstaat het Poolse attest “Karta Szkolenia” (“Initial training card in the field of occupational health and safety”) ?

De “Karta Szkolenia” waarover veel Poolse arbeiders beschikken wordt op zich niet als voldoende beschouwd, omdat de initiële training die in Polen gevolgd wordt slechts 3 uur theorie omvat. De 5 à 8 bijkomende uren gespendeerd aan on site, on-the-job instructies die onderdeel zijn van deze initiële trainingskaart, kunnen niet in rekening worden gebracht volgens de Belgische wetgeving.

Desalniettemin bestaat in Polen de verplichting om deze initiële training op regelmatige basis te verlengen mits het volgen van 8 uur herhalingsopleiding rond de algemene preventiebeginselen in een opleidingscentrum. Die herhalingsopleiding is wél conform met de Belgische wetgeving.

Indien de initiële trainingskaart dus vergezeld wordt van een attest van de herhalingsopleiding dan is de arbeider in kwestie wél in orde met de basisveiligheidsverplichtingen. Dit blijkt vaak uit 2 aparte documenten. [maar het bewijs van de herhaling is dus zelfs al voldoende, de initiële trainingskaart alléén echter niet]

18) Hoe ga ik na of een Portugees opleidingsattest volstaat?

Bijkomend aan de vormelijke eisen van het document [FAQ 2] en de inhoudelijke eisen die gesteld worden aan de opleiding [FAQ 4] kan men gebruik maken van de volgende controlemogelijkheid om de betrouwbaarheid van het opleidingscentrum te verifiëren:

- Een element dat wijst op een betrouwbaar attest is de erkenning van het opleidingscentrum door het Portugese Ministerie van werk (Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho)
- U kan deze erkenning verifiëren via volgende website:

<http://certifica.dgert.gov.pt>

en meer specifiek:

<https://certifica.dgert.gov.pt/novo-site-pagina-pesquisa-entidades.aspx>

19) Hoe ga ik na of een Spaans opleidingsattest volstaat?

Bijkomend aan de vormelijke eisen van het document [FAQ 2] en de inhoudelijke eisen die gesteld worden aan de opleiding [FAQ 4] kan men gebruik maken van de volgende controlemogelijkheid om de betrouwbaarheid van het opleidingscentrum te verifiëren

Een element dat wijst op een betrouwbaar attest is de erkenning van het opleidingscentrum door de Spaanse **Fundacion Laboral de la Construction** (<https://www.fundacionlaboral.org/>)

U kan deze erkenningen verifiëren via volgende website:

https://www.trabajoenconstruccion.com/entidades_homologadas_buscar.aspx

20) Wat met buitenlandse arbeiders die NIET behoren tot PC 124? Zijn er andere gelijkstellingsvoorwaarden voor de attesten die zij voorleggen?

Deze arbeiders vallen niet onder de CAO van PC124 (bouwsector) maar wel nog steeds onder het KB TMB

- De inspectie TWW gaat uit van gelijkwaardigheid : als de aannemer in zijn thuisland voldoet aan een systeem dat gelijkwaardig is aan de basisveiligheidstraining in het KB TMB (zie de 5 punten), zal de inspectie dit accepteren.
- Net zoals de inspectie een attestering van Constructiv accepteert, accepteert de inspectie ook een attestering van een gelijkwaardige instantie in een Europese lidstaat (mits de attestering gebaseerd is op betrouwbare gegevens).
- De attestering moet worden verzorgd door een organisatie die de principes van een kwaliteitsmanagementsysteem toepast
- Bij twijfel raden we u aan om de FAQ FOD WASO te raadplegen of TWW te contacteren

Zie : FAQ FOD WASO :

https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/documents/Welzijn%20op%20het%20werk/Thema%20files/FAQ_BVO_24_07_24_NL.pdf

21) Wordt een opleiding of ervaring in de bouw in een derde land (Brazilië, Moldavië....) of het UK (dus buiten EU) van buitenlandse arbeiders gelijkgesteld?

Deze arbeiders moeten de principes van het KB TMB volgen. Zie voor meer info de website van de FOD WASO en de FAQ FOD WASO :

- <https://werk.belgie.be/nl/themas/welzijn-op-het-werk/arbeidsplaatsen/tijdelijke-mobiele-bouwplaatsen>
- https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/documents/Welzijn%20op%20het%20werk/Thema%20files/FAQ_BVO_24_07_24_NL.pdf

22) Is een attest van de opleiding “veilig werken op hoogte” evenwaardig?

Neen dit is niet evenwaardig. De in de bouwsector bekende modules voor (bevoegde) gebruikers van steigers en (bevoegde) monteurs van steigers "Veilig werken op hoogte modules 1, 2 en 3" **worden in geen geval in aanmerking genomen.**

23) Is een buitenlands attest of pasje dat enkel een opleiding met hijstoestellen, met bouwplaatsmachines of bv. rond brandveiligheid vermeldt, voldoende?

Dergelijke buitenlandse attesten en pasjes komen frequent voor. Ze kunnen misschien voldoende zijn om aan te tonen dat de persoon capabel is om met de vermelde (hij)s-toestellen of bouwplaatsmachines te werken, maar als vrijstelling voor de verplichting tot basisveiligheidsopleiding zijn deze documenten meestal niet voldoende.

Het document moet immers voldoende duidelijk blijk geven dat alle inhoud van een algemene basisveiligheidsopleiding behandeld werden, en dat de opleiding zich niet beperkte tot het veilig bedienen van deze toestellen.

De inhoud moet altijd voldoen aan de 14 en 5 punten (zie bijlage 1).

Zie ook FAQ 7

24) Hoe zal gecontroleerd worden of uit een EU lidstaat gedetacheerde werknemers of aannemers de verplichtingen inzake de basisveiligheidsopleiding naleven?

De controle door de sociaal inspecteurs van TWW zal uitgevoerd worden op het niveau van de bouwdirectie belast met de uitvoering en de aannemers. Er zal gecontroleerd worden of zij (als contracterende aannemer) nagegaan hebben of hun (buitenlandse) aannemer/onderaannemer voldoet aan de Belgische regelgeving (of gelijkwaardige regelgeving in het 'thuisland') inzake welzijn op het werk, zo ook de regels inzake de basisveiligheidsopleiding. Dat is trouwens een bestaande verplichting voor de bouwdirectie belast met de uitvoering of aannemers. Indien zij vaststellen dat de aannemers/onderaannemers niet beantwoorden aan de reglementaire voorschriften, moeten zij hen in toepassing van artikel 29, 1° van de welzijnswet weren.

BIJLAGE 1

Checklist - Overzicht punten uit de CAO en het KB TMB

KB TMB : 5 doelstellingen	OK	NOK
1. Beschikken over een basiskennis van de rol en de taken van de actoren betrokken bij TMB		
2. Beschikken over een basiskennis rond organisatie van samenwerking op een TMB		
3. Beschikken over een basiskennis van de algemene preventiebeginselen bedoeld in artikel 5 van de welzijnswet		
4. Kennis hebben van de toepassing van de passende preventiemaatregelen		
5. Inzicht hebben in en toepassen van veilig en gezond gedrag op een TMB		

CAO BOUW : 14 punten	OK	NOK
1. de wettelijke beginselen en de hiërarchie van preventiemaatregelen		
2. het belang van de risicoanalyse voor aanvang van de werken		
3. mogelijke preventiemaatregelen bij risico's op de bouwplaats		
4. het beveiligen van de werkplek en desgevallend de installatie		
5. de gebods-, verbods-, en waarschuwingsborden		
6. aangepaste persoonlijke beschermingsmiddelen voor het uitvoeren van een taak		
7. veilig werken met hefstoellen, aanslagmateriaal, vaste en draagbare machines en handgereedschap		
8. de vereiste preventiemaatregelen bij het uitvoeren van werken op hoogte		
9. de pictogrammen van gevaarlijke producten en gevaarlijke eigenschappen		
10. de risico's en preventiemaatregelen bij het werken met producten met gevaarlijke eigenschappen		
11. de preventiemaatregelen met betrekking tot risico's van elektrische werfinstallaties		
12. de juiste handelswijze in geval van brand op de bouwplaats		
13. de noodprocedures op de bouwplaats		
14. het belang van gedrag, orde en netheid voor veilig werken op de bouwplaats		