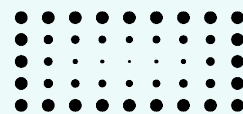


Vakantieregeling 2024

**Vakantieregeling provincie Antwerpen
inhaalrustdagen en feestdagen 2024**



Embuild

ANTWERPEN

1. Vakantieregeling 2024

In overleg met de sociale partners beveelt Embuild Antwerpen voor de Provincie Antwerpen volgende vakantieregeling voor 2024 aan:

1. collectieve sluiting van maandag, 15 juli 2024 tot en met vrijdag, 2 augustus 2024 (= 15 WD/5-dagenweek);
2. Omdat de maximale vakantieduur 20 dagen bedraagt, hebben de werknemers dus nog recht op maximaal 5 dagen.

2. Feestdagen

De kalender van de wettelijke feestdagen voor 2024 ziet er als volgt uit:

Maandag, 1 januari 2024	Nieuwjaar	
maandag, 1 april 2024	Paasmaandag	
woensdag, 1 mei 2024	Dag van de Arbeid	
donderdag, 9 mei 2024	Hemelvaartsdag	
maandag, 20 mei 2024	Pinkstermaandag	
zondag, 21 juli 2024	Nationale Feestdag	Verplichte vervangingsdag voor de bouwsector ingevolge een beslissing van het paritair comité: vrijdag 16 augustus 2024.
donderdag, 15 augustus 2024	O.L.V.-Hemelvaart	
vrijdag, 1 november 2024	Allerheiligen	
maandag, 11 november 2024	Wapenstilstand	
Woensdag, 25 december 2024	Kerstmis	



3. Inhaalrustdagen 2024

Naast de 20 dagen vakantie waarop de werknemers maximaal aanspraak kunnen maken, hebben zij in het kader van de arbeidsduurvermindering recht op 12 inhaalrustdagen, waarvan de data in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf als volgt zijn vastgesteld en waarvan niet mag worden afgeweken:

- Dinsdag, 2 januari 2024
- Woensdag, 3 januari 2024
- Donderdag, 4 januari 2024
- Vrijdag, 5 januari 2024
- Dinsdag, 2 april 2024
- Vrijdag, 10 mei 2024
- Maandag, 23 december 2024
- Dinsdag, 24 december 2024
- Donderdag, 26 december 2024
- Vrijdag, 27 december 2024
- Maandag, 30 december 2024
- Dinsdag 31 december 2024

De werknemers die tewerkgesteld zijn bij werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Elektriciens PC 149.01: installatie en distributie, hebben ook recht op 12 inhaalrustdagen tenzij in de onderneming een effectieve arbeidsduurvermindering (38 uur per week) of een combinatie van inhaalrust en effectieve arbeidsduurvermindering wordt doorgevoerd. De data van deze inhaalrustdagen mogen op het vlak van de onderneming worden bepaald.

4. Bekendmaking

Rustdagen & Feestdagen

Men kan niet afwijken van de vastgelegde rustdagen en de vervanging van de feestdag van zondag 21 juli 2024, welke verplicht vervangen worden door vrijdag 16 augustus 2024, dit ingevolge de CAO's van 10 februari 2022.

De data van de feestdagen moeten net zoals de 12 inhaalrustdagen[1] in het arbeidsreglement vermeld worden.

Vakantieregeling

De vakantieregeling die wordt voorgesteld door de sociale partners is een aanbeveling en moet niet verplicht gevolgd worden.

Volgt uw onderneming deze regionale vakantiekalender?

Voor de ondernemingen die het voorstel van Embuild Antwerpen volledig toepassen, licht Embuild de verschillende regionale directies in over het regionale collectieve verlofakkoord. Als lid van Embuild moet u dus zelf niets meer ondernemen.

In het arbeidsreglement moet wel vermeld staan dat de onderneming de regionale vakantieregeling volgt.

Wil uw onderneming afwijken van de vakantieregeling?

U kan met de syndicale afvaardiging, of bij afwezigheid ervan, met de werknemers, een bedrijfseigen verlofakkoord afsluiten in de onderneming. Daarna neemt u de data van collectieve sluiting op in het arbeidsreglement en stuurt u hiervan een kopie naar het Toezicht Sociale Wetten.

Voor het arrondissement Antwerpen:

Theater Building
Italiëlei 124 bus 56
2000 ANTWERPEN
Tel.: 02/233.42.30
e-mail: tsw.antwerpen@werk.belgie.be

Voor het arrondissement Mechelen:

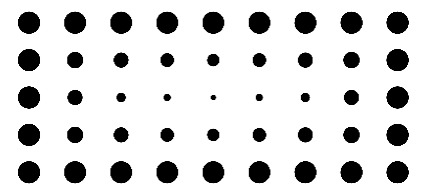
Louizastraat 1
2800 MECHELEN
Tel.: 02/233.46.40
e-mail: tsw.mechelen@werk.belgie.be

Voor het arrondissement Turnhout:

Warandestraat 49
2300 Turnhout
Tel.: 02/235.55.00
e-mail: tsw.turnhout@werk.belgie.be

1 Om gelijkgesteld te kunnen worden met een periode van werkhervatting tussen twee economische werkloosheidsperiodes (bouwsector) moeten de 12 inhaalrustdagen in een bijlage bij het arbeidsreglement vermeld worden.





Embuild

ANTWERPEN

Voor meer vragen contacteer:



Ellen Keteleer

Juridisch adviseur sociaal recht

03 203 44 04

ellen.keteleer@embuild.be

