

MAG MIJN WERKNEMER AFWEZIG ZIJN VAN HET WERK OM ZICH TE LATEN VACCINEREN TER BESCHERMING TEGEN HET CORONAVIRUS?

De werknemer heeft het recht om met behoud van zijn normale loon afwezig te zijn op het werk gedurende de tijd nodig voor de vaccinatie. Bedoeld is niet alleen de tijd doorgebracht in het vaccinatiecentrum maar ook de tijd nodig voor de verplaatsingen. Vervelend voor de werkgever die het werk moet reorganiseren, maar het is in ieders belang dat er zo snel mogelijk voldoende mensen gevaccineerd zijn.

Ook op de [website van de FOD Werk](#) is een Q&A beschikbaar.



Confederatie Bouw
Provincie Antwerpen
Bouw, energie & milieu

WAAROM EEN RECHT OP KLEIN VERLET VOOR VACCINATIE TEGEN HET CORONAVIRUS?

Om de coronacrisis te overwinnen en het normale economische leven te hervatten, moet de bevolking zo breed mogelijk gevaccineerd zijn. Daarom heeft de federale regering voor de vaccinaties een regeling van "klein verlet" ingevoerd. Dat moet werknemers stimuleren om hun corona-prik te halen. De sociale partners hebben zich unaniem achter deze regeling geschaard. De vaccinatiecampagne om de bevolking te beschermen tegen het coronavirus zal de werkorganisatie in onze sector ongetwijfeld verstoren. De Confederatie hoopt en rekt erop dat de vaccinaties vlot en efficiënt verlopen. Maar iedereen buiten de werkuren vaccineren is nu eenmaal niet mogelijk als we zo snel mogelijk een zo breed mogelijke vaccinatie willen bereiken.



WAT IS DE DUUR VAN HET KLEIN VERLET VOOR VACCINATIE?

De werknemer heeft het recht om met behoud van zijn normale loon afwezig te zijn op het werk gedurende de tijd nodig voor de vaccinatie. Bedoeld is niet alleen de tijd doorgebracht in het vaccinatiecentrum maar ook de tijd nodig voor de verplaatsingen.

Een bediende die thuiswerkt, kan die afwezigheid doorgaans tot een minimum beperken. Maar voor de arbeiders is het een ander verhaal. Zij zijn aan de slag op bouwplaatsen die soms ver van hun woonplaats liggen. Bovendien werken ze vaak in ploegverband en is hun vervoer collectief geregeld. Even heen en weer rijden voor een prik is dan allesbehalve evident. In heel wat gevallen zal het niet te vermijden zijn dat de arbeider een volledige dag afwezig blijft. En krijgt hij een vaccin met twee dosissen, dan kunnen dat zelfs twee volle dagen worden. Het zal er dus op aankomen het werk vooraf zo goed mogelijk te organiseren.



WAT MOET DE WERKNEMER DOEN OM ZIJN RECHT OP KLEIN VERLET UIT TE OEFENEN?

De werknemer moet de werkgever verwittigen zodra hij het tijdstip van zijn vaccinatie kent. Het kan voorkomen dat de werknemer het moment van zijn vaccinatie zelf kan kiezen of de afspraak kan verplaatsen. Maar de werkgever mag dan geen druk uitoefenen om de vaccinatie buiten de werkuren te laten plaatsvinden.



MAG DE WERKGEVER EEN BEWIJS VRAGEN WANNEER DE WERKNEMER ZIJN RECHT OP KLEIN VERLET UITOEFENT?

De werkgever mag zijn werknemer een bewijs vragen dat hij het recht op klein verlet gebruikt waarvoor het is toegestaan. Maar hij moet dan wel strikte privacyregels respecteren. De werkgever mag geen enkel gegeven over de vaccinatie en de gezondheid van zijn werknemers verwerken en bijhouden. Daardoor mag hij alleen vragen dat de werknemer de bevestiging van de afspraak toont (of eventueel de uitnodiging, wanneer de bevestiging het tijdstip van de vaccinatie niet vermeldt).

Het is de werkgever bovendien niet toegestaan een kopie van dit document te maken, onder welke vorm ook. Hij mag enkel het tijdstip van de afspraak noteren. De privacyregels houden ook in dat de werkgever niet mag vragen het bewijs per mail over te maken. Verder mag de werkgever de afwezigheid enkel als klein verlet registreren, zonder vermelding van de reden.



HOE WORDT HET LOON VOOR DE AFWEZIGE UREN BEREKEND?

Net zoals bij de andere regelingen van klein verlet, gebeurt de berekening van het loon tijdens de afwezigheid op dezelfde manier als het loon voor de feestdagen.

